

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Inger Støjberg

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Inger Støjberg,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsminister til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Helle Sjelle

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Helle Sjelle,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Ellen Thrane Nørby

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Ellen Thrane Nørby,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Pernille Vigsø Bagge

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Pernille Vigsø Bagge,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Marlene Harpsøe

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Marlene Harpsøe,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Julie Rademacher

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Julie Rademacher,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Lone Dybkjær

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Lone Dybkjær,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Johanne Schmidt-Nielsen

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Johanne Schmidt Nielsen,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

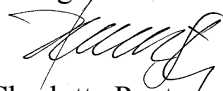
ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67

Folketinget
Christiansborg
1240 København K
Att.: Villum Christensen

København den 20. oktober 2009

Vedr.: ErhvervsKvinder foreslår kvoteordning for kvinder i danske bestyrelser.

Kære Villum Christensen,

I 2007 udgjorde andelen af kvinder i bestyrelserne for danske børsnoterede selskaber 5,2 %. I dag må vi konstatere, at der nu sidder flere danske kvinder i norske børsnoterede bestyrelser end i vores eget land. Samtidig er antallet af kvinder i bestyrelserne generelt faldende, hvilket er en nedslående og dybt problematisk udvikling. Faktum er, at virksomheder med kvinder i topledelse og bestyrelse klarer sig hen mod 15 % bedre end de virksomheder, hvor den kvindelige talentmasse ikke udnyttes. Dette er ikke alene et ligestillingsmæssigt problem men i aller højeste grad også et samfundsøkonomisk problem, som vi ganske enkelt ikke kan tillade os at sidde overhørig længere.

Kvindernes manglende repræsentation i toppen af dansk erhvervsliv kan ikke længere bortforklares med manglende kompetencer, manglende vilje eller manglende ligestilling i hjemmene. Det er ganske enkelt ikke tilfældet, hvilket efterhånden er blevet dokumenteret i et utal af undersøgelser. Kvinderne er klar, de både kan og vil!

ErhvervsKvinder er en landsdækkende forening bestående af ca. 1000 professionelle og kompetente kvinder fra dansk erhvervsliv, der nu opfordrer dig som ligestillingsordfører til at gøre noget ved problemet. Vi har med al tydelighed set, at dialog og frivillighed ikke løser problemet med kvindernes manglende repræsentation. Derfor er tiden inde til, at der nu indføres en kvoteordning for kvindelig repræsentation i danske bestyrelser efter norsk model. Vi har ikke råd til at vente.

Vi vil derfor opfordre dig til at tage politisk initiativ til indførelsen af en kvoteordning, der skal være med til at fremtidssikre vores virksomheder og det danske samfund generelt. Samtidig vil vi gerne invitere dig til et møde mellem ErhvervsKvinder og partiernes ligestillingsordførere **torsdag den 12. november 2009 kl. 10.00**, hvor vi sammen kan diskutere, hvordan vi får sat skub i en positiv udvikling. Mødet vil blive afholdt i København i nærheden af Christiansborg, og når vi ved, hvor mange der deltager, vender vi naturligvis tilbage med yderligere oplysninger.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Mange venlige hilsner

På vegne af ErhvervsKvinder



Charlotte Pontoppidan Vest
Formand for hovedbestyrelsen
Tlf. +45 42 30 51 67