

Beretning 2005 Erhvervskvinder.dk

Nu går **vinteren på hæld**, solen titter oftere frem og de **første forårsbebudere** trodser den hårde jord, og giver os det sikre tegn på **forårets komme...** og med det er der atter tid til **generelforsamling i Erhvervskvinder**.

Sidste år talte jeg om at vi burde tage os tid til at stoppe op, og reflektere. Dette er ikke længere nok.

I Danmark har **vi så travlt**, vi er en af de nationer der har **flest ude arbejdstimer pr. familie**. Derudover er de fleste af os i den lykkelige situation, at vi kan **koble op hjemmefra** f.eks. når poderne er puttet, så vi lige kan ordne det, som vi ikke nåede. Hvad bliver der af det hele menneske? **Vores liv med vennerne, partneren, vores børn og alt det andet vi engang også satte pris på? .. og hvad er det egentlig lige vi får ud af vores indsats?**

Kig rundt om dig, **hvor mange voksne kender du**, der har udviklet en så stor grad af **stress eller nogle af stressens fysiske og psykiske følge sygdomme**, at de i kortere eller længere tid må **sygemeldes fra arbejde**. Eller **børn med stress** for den sags skyld; **halvdelen af de indlagte på Aalborg sygehus børneafdeling er indlagt på grund af stress**. Hovedårsagen er at børn stresses af vores - deres forældres stress; og faktisk kan de blive mærket med livet, siger psykiatrifondens formand dr. med. Jes Gerlach.

Med den ny viden om, at **hvert femte barn lider af stress**, frygter han for fremtiden. Mange af dem vil livet igennem være mere følsomme overfor stress, ligesom de har **større risiko for fysiske og psykiske lidelser – deres hukommelse og intellektuelle formåen kan tage skade**.

Og hvad er det så lige jeg vil med dette? Pirke til den i forvejen ofte dårlige samvittighed? Nej slet ikke.

Jeg vil ønske, at vi dels som Erhvervskvindeforening dels som kvinder i foreningen slår på **tromme for at der skal være balance mellem arbejds- og familie/fritidsliv**.

Balancen er faktisk også en god **forretning for virksomhederne** også; for der er en klar sammenhæng mellem stress og kvaliteten af det arbejde vi yder.

Har vi det skidt derhjemme er vi ganske enkelt ikke så gode på arbejde; **vi er ikke glade, spreder ikke glæde og yder derfor ikke en optimal indsats og service. Vi har også svært ved at være kreative og finde på nyt**, og det er et stort problem for virksomhedernes lønsomhed, da netop kreativitet og innovation i store træk er det Danmark skal leve af.

Så herfra skal **lyde en opfordring om, at vi bestræber os på ikke alene at skabe os selv og vores familie et godt liv. Også at vi taler om vigtigheden af hele mennesker med andre**, og på den led indirekte kan være med til at påvirke indstillingen til arbejds- og familieliv. Kort sagt viser, at erhvervskvinder er gode medarbejdere, bevidste

Beretning 2005 Erhvervskvinder.dk

samfundsborgere, familiemennesker og hele mennesker, der ønsker der ønsker hele pakken men på andre præmisser end Mændenes.

Nå men nu til det egentlige emne ... formandens beretning

Erhvervskvinder Aalborg

MEDLEMMER

Medlemsstatus:

Pr. 5. marts 2005: 66 medlemmer – en netto afgang på 9 medlemmer

Nye medlemmer:

Charlotte Aaen, Mette Mortensen, Lone Sondrup, Gitte Fuglsang (KBH) conny Lindholt
I alt stk: 5

Udmeldte medlemmer:

Lisbeth Holm Møller, Ann Brunsgård, Asta Svanborg, Bente Møller knudsen, Birgitte Johansen, Birte Norvin, Birthe Bo Nielsen, Grethe Vadsholt, Hanne Richter, Lene Simonsen, Lene Bak, Solveig Togsverd, Susanne Dollerup, Ulla Verner.
. I alt 14 stk

Erhvervsfordeling

Ejerledere	42%
Ledere, ansatte	40%
Øvrige	18%

Gennemsn. alder efter udmelingerne er på 50,35 mod tidligere 52,71 r

Tallene er vejledende. Det kan lige nævnes at 15% af medlemsskaren i 2004 er ansat ved det offentlige.

GÆSTER

vi har haft 16 gæster med i løbet af år 2004

heraf har 2 indmeldt sig.

NYE MEDLEMMER er tvingende nødvendigt

Beretning 2005 Erhvervskvinder.dk

MØDEAFTENER

Vi bestræber os på at temaerne skal ligge indenfor

- Personlig udvikling
- Kunst og kultur
- Samfundsrelaterede aktiviteter
- Virksomhedsbesøg

Gennemsnitlig mødeprocent: 53 %

EK NYT

EK Nyt udkommer i elektronisk form, og den sendes nu kun til ganske få medlemmer med almindelig post. Enkelte medlemmer har problemer med at åbne pdf-filer pga. for stærke firewalls, eller har endnu ikke fået installeret programmet Acrobat Reader. Meget få medlemmer har ikke en mailadresse.

RUNDSENDING AF MAILS

Nettet giver nye muligheder for at udsende information. Man kan vælge at tilmelde sig et nyhedsbrev på nettet, og modtager herefter diverse information fra EK medlemmer fra hele landet.

Bestyrelsen i Aalborg har været noget underdrejet: Ann har p.g.a. arbejdspress ikke deltaget i vore bestyrelsesmøder, og har nu fra årsskiftet været helt fraværende, da hun har fået et spændende job i Vejle, Også Lisbeth måtte vælge bestyrelsesarbejdet fra p.g.a. stort arbejdspress. Endelig har Charlotte haft en lidt besværlig graviditet, heldigvis er barnet skønt, så også hun har manglet en del. Det har selvfølgelig givet en del mere arbejde til vi andre, men vi klarede gudskelov ærterne, og glæder os nu til at der kommer nye kræfter til, så bestyrelsen igen bliver fuldtallig.

ØVRIGE FORENINGER - FÆLLESUDVALGSARBEJDE

Beretning 2005 Erhvervskvinder.dk

FællesUdvalgsmøder

Der har været afholdt 2 FU-møder i det forgangne år. I foråret var det hos os i Ålborg og i efteråret i København.

Nye foreninger

Vi har fået en ny forening i Ringkøbing, og de har gjort det rigtig godt. De er ca. 40-50 medlemmer i skrivende stund. Også i Horsens er der aktivitet. En dynamisk gruppe af erhvervsaktive kvinder vil gerne etablere en forening i Horsens. Vi har på landsplan besluttet nye procedurer for hvordan en forening optages: Accept FU, Mentor

Web-udvalg

Arbejdsopgaven i 2004 har været at finpudse hjemmesiden, og sørge for at holde den "up to date" Webudvalget mødes nogle gange i løbet af året.

Netværksbog

Det er blevet besluttet i efteråret, at man fremover skal hente samtlige informationer ned fra nettet – for at spare tid og penge. Det medfører en ny arbejdsgang i produktion af netværksbogen. København har ansvaret for den nye produktionsform, og det betyder, at Århus ikke længere varetager denne opgave. Det er endnu ikke helt fastlagt, hvornår den næste netværksbog udgives i 2005.

EK pris

Udvalget har arbejdet på at finde kompetente kandidater, som kan modtage EK prisen på den kommende konference i Esbjerg. Det er hemmeligt, hvem der skal have prisen.

Operation Ansigtssløft

På initiativ af Aalborg er et nyt og meget spændende arbejde sæt i værk i Erhvervskvinder. Måler er en modernisering af foreningen. Vi har alle et fælles ønske om en mere synlig landsdækkende forening. Vi er blevet enige om et fælles værdisæt: DUS, som står for dynamik, udfordring og succes. Og der skal ikke herske tvivl om hvad EK står for: Erhvervskvinder...vilje til succes.

Processen består nu i at blive enige om, hvordan vi helt konkret skal organisere os i fremtiden. Der er mange synspunkter, så det er en længerevarende men en meget spændende og konstruktiv proces.

En følge af dette udvalg har været, at vi har inddraget nogle af de øvrige udvalg i dette udvalg – for man er nødt til at se det som en helhed. Vedtægtsudvalget og layoutudvalget arbejder heri.

Der har også været diskuteret at have fælles mærkesager såsom kvinder i bestyrelser, integration mv. Det er sat lidt i bero og vil blive taget op igen, når organisationen for fremtiden er sat på plads.

Beretning 2005 Erhvervskvinder.dk

FÆLLES NETVÆRKSTUR

København tog stafetten fra Wismar, men turen blev desværre aflyst. Årsagen hertil skyldes nok primært at man flyttede den aftalte dato, og man temmelig sent annoncerede for turen.

KONFERENCE

Der har ikke været afholdt konference i 2004, men Esbjerg har en planlagt konference, som afholdes den 9. april 2005.

Opfordring

Endelig opfordringer:

- Hold jer ikke tilbage: har du en god ide til et arrangement, noget du gerne vil have vi tager op, et netværksgruppe vi kunne etablere så lad os høre fra dig, og vi vil se hvad vi kan gøre.
- Brug dit netværk og lad dig blive brugt. Vi har så mange ressourcer i denne forening. Dygtige og spændende kvinder, der sidder på vidt forskellige poster. Skal vi kunne bruge hinanden skal vi kende hinanden. Det er derfor en god ide, at sidde i en lille gruppe, hvor du arbejder sammen med andre fra EK aalborg – på den måde er der opstået mange venskaber eller samarbejdsrelationer.
 - Jeg har lavet en lederuddannelse for 36 nordjyske kvinder. Der har jeg spurgt Kirsten Moesby om hun ville sidde i projektets styregruppe og samtidig kender jeg hende så godt at jeg ved, at hun har købt en partner ud af sin egen virksomhed, og derfor kender både fordele og ulemper i den slags partnering, og da en af kvinderne i projektet netop er i gang med at købe sig ind i sin virksomhed, og hun samtidig ikke er særlig erfaren ja så var det jo naturligt at spørge kirsten om hun også ville overveje at blive hendes mentor.
- Og endelig til sidst husk på at EK aldrig kan blive til mere end vi gør den til . Vi må sammen gøre en fælles indsats for at fremme foreningen, netværket os selv og hinanden.

Og igen i år kan jeg kun sige tak for et dejligt og berigende EK år. En tak til alle jer medlemmer for jeres engagement og opbakning. En særlig stor tak til min bestyrelse som har lagt et stort stykke arbejde i at få foreningen til at fungere – og samtidigt har bidraget til hyggelige og inspirerende bestyrelsesmøder.

Med ønsket om et godt år til jer alle!