

BESTYRELSENS BERETNING 2005

Året har været præget af mange spændende tiltag både lokalt i København og for Foreningen af Erhvervskvinder på landsplan. København har i skrivende stund 168 medlemmer og et antal oplægsholdere, som har fået gavekort. Og igen i år har vi mange potentielle medlemmer, der har deltaget som gæster ved EK arrangementer.

Bestyrelsesarbejdet har også været præget af et formandsskifte, og de udfordringer samt muligheder for fornyelse og forandring som en ny bestyrelsessammensætning naturligt giver.

Vi har haft fokus på infrastruktur, substans og handling i det forgangne år samt på at opnå et velfungerende EK på landsplan. Alligevel er det lykkedes bestyrelse og pressegruppen at få Erhvervskvinder nævnt 13 gange i diverse medier.

Året har endvidere været det første i EKs historie, hvor lokalforeningerne i hele landet har arbejdet løbende og konstruktivt sammen for at skabe et mere strategisk og operationelt Erhvervskvinder på landsplan, som i mange år endnu er attraktiv at være medlem af.

Vi har sammen bevist at vi kan 'walk the talk' i form af det nye værdigrundlag for foreningen **DUS - Dynamik, Udfordring og Succes !**

Her skal kort nævnes nogle overordnede resultater og lokale tiltag:

- **Stabilt medlemstal.** Vores medlemsantal i København er bibeholdt, men vi har fået en del nye medlemmer, herunder flere yngre kvinder, som medlemmerne har efterspurgt.
- **Synlighed.** Bestyrelsens arbejde og resultater er nu blevet synlige for medlemmerne, og medlemmerne kan følge med i hvad der sker løbende via websiden 'Mere om København' og ikke kun på EK møderne. Websiden er flittigt besøgt.
- **Ekstraordinær generalforsamling.** I november 2005 blev forslaget til nye vedtægter godkendt. De træder i kraft 1. april 2006 såfremt de resterende EK lokalforeninger ligeledes vedtager dem. Vi havde stor glæde af at formand i Odense, Eva Helene Rasmussen, deltog på generalforsamlingen og øste ud af sine erfaringer fra sin egen lokalforening.
- **Speednetworking – metode til at kende og bruge dit netværk:** Bestyrelsen og aktivitetsudvalget har haft stor fokus på at vores medlemmer bliver gode til at netværke og erfaringsudveksle. Det har længe været et ønske fra medlemmerne at vi skulle blive bedre til at lære hinanden at kende, samt vide hvad vi kan bruge hinanden til – ikke mindst erhvervs- og karrieremæssigt.
- **Cafémøder for nye medlemmer.** Nye medlemmer har to gange om året været inviteret til et introduktionsmøde for nye medlemmer. Det har været en stor succes, som vi fortsætter med så længe der er interesse.
- **Korttids- og åbne netværksgrupper.** Som noget nyt er der blevet afprøvet og igangsat nye koncepter for netværksgrupperne, som har haft gode erfaringer.
- **Netværksbogens data fra hjemmesiden.** Der er i 2005 lavet en IT-løsning, således at vi kan trækkes data fra alle lokalforeningers medlemsdata fra web'en. Det bør i fremtiden kunne spare udvalgene for en del manuelt arbejde, og har været en god investering af tid og penge i fremtiden.
- **Samarbejde med dagbladet Børsen.** Erhvervskvinder netværker nu på landsplan med Børsen omkring deltagelse på møderne i Børsen Executive Club, og vi har fået tilbudt en fin rabatordning for vores medlemmer. Fx deltog ca. 20 EK'ere gratis i mødet med

CEO Annika Falkengren fra SEB. Derved har medlemmerne fået rig mulighed for at netværke med toppen af i dansk erhvervsliv, der jo endnu oftest er mænd !

- **Fremmøde ved EK møder.** EK møderne har som altid haft professionelle, sprudlende og dygtige indlægsholdere med spændende emner. Vi har i gennemsnit haft lidt færre deltagere, hvilket nok skal ses i lyset af, at vores medlemmer nu netværker mere i hverdagen end hidtil. Det er endvidere blevet en populær samfundstrend at gå til foredrag. Udbudet af foredrag er specielt det sidste år eksploderet og alle har i højere grad end tidligere adgang til lige så spændende foredrag, som EK altid har udbudt. EK København har endvidere samarbejdet med andre organisationer om foredrag, som vores medlemmer har deltaget ved. Netværksgrupperne mødes hyppigere. Flere informationer i EK København er blevet tilgængeligt på web'en og via emails, hvor det tidligere var påkrævet at møde op på møderne for at følge med.

Man må sige, at netværksfokus i samfundet er steget, hvilket giver os i EK en glimrende anledning til også på dette område at skulle forny os for at forblive et attraktivt netværk for erhvervskvinder.

- **EK visitkort.** Bestyrelsen har fået lavet specielle "EK visitkort" til medlemmerne, som uddeles på EK møderne. Vores værdier er påtrykt bagsiden, og eget navn kan skrives/stemples på forsiden.
- **Kvinderådet.** EK København er repræsenteret i Kvinderådet i kraft af næstformand Maja Engmarks deltagelse i arbejdsgruppen vedr. arbejdsmarked.
- **Mange aktive medlemmer.** Netværkskoordinatorgruppe, webudvalg i EK København, 8 medlemmer af aktivitetsudvalget.

PRESSEGRUPPEN

EK Københavns pressegruppe startede i 2005 med bestyrelsesmedlem Pia Riedel som formand. Bestyrelsesmedlem Joan Ahm overtog efter at Pia Riedel udtrådte af bestyrelsen. Birgit Lübker har som ny redaktør af EK Nyt sammen med den øvrige pressegruppes medlemmer, Kirsten Gosvig og Karin Thrane, udsendt fem numre af EK Nyt i 2005.

Pressegruppen har i 2005 haft fokus på at EK nyt udkommer med et tema, hvor medlemmerne kan hente inspiration til både deres erhvervskarriere og privatliv. For at øge kendskabet til hinanden er vi startet på en artikelrække med fokus på "en dag i en Erhvervskvindes" liv. Erhvervskvinder har fået flere henvendelser fra pressen om vores synspunkter med en speciel kvindevinkel på forskellige emner - et arbejde, vi ønsker at fortsætte med i 2006 idet vi tror på, at en øget profillering i pressen vil profilere Erhvervskvinder og tiltrække endnu flere aktive erhvervskvinder.

MEDIEOMTALE

Her er eksempler på omtale foranlediget af pressegruppen og bestyrelsen. I dagspressen har indlæg og artikler især drejet sig om at få flere kvinder i bestyrelser. TV2 har bragt indlæg med et medlem af Erhvervskvinder. Der har primært været tale om uopfordrede henvendelser til EK.

- I forbindelse med, at Leise Passer Jensen blev valgt som formand for Erhvervskvinder i København, har der i marts været presseomtale i bl.a. Berlingske Tidende, Børsen og Erhvervsbladet og Fjordbyerne. EK sendte en pressemeddelelse ud.
- I marts måned har Jyllandsposten bragt en artikel, hvor formand Leise Passer Jensen er citeret vedr. kvinder i bestyrelser.

- Den 13. juni er Erhvervskvinder omtalt på side 3 i SAM International's nyhedsbrev
- Erhvervskvinder er i maj måned nævnt i en pressemeddelelse for Helle Bossen Konradsens bog.
- Dagbladet Børsen bragte den 21. juli en artikel af formand Leise Passer Jensen, som kommenterer "kvinder i toppen".
- I Politikens rejsesektion er i august måned bragt en artikel, hvor formand Leise Passer Jensen udtaler sig om emnet kvindelige forretningsrejsende ifm. en ny hotelfløg kun for kvinder i London.
- I Berlingske Business Travel er den 5. september blevet bragt en artikel, hvor Formand Leise Passer Jensen og næstformand Maja Engmark har udtalt sig om emnet kvindelige forretningsrejsende.
- Et af vores helt nye medlemmer, Mette Christensen, blev den 9. oktober interviewet af TV2 i et indslag om hotel i London med en speciel kvindefløj. Navnet Foreningen af Erhvervskvinder blev dog ikke nævnt eksplicit.
- Formand Leise Passer Jensen er i oktober blevet interviewet til Civiløkonomen med emnet kvindelige netværk.
- Avisen Urban bragte den 19. oktober en artikel om samarbejdet ml. Betterboards og EK København for at få flere kvinder i bestyrelser.
- Foreningen af Erhvervskvinder er nævnt i Dorte Futtrup's bog om bibelen og ledelse, idet Leise har bidraget med input til og review af bogens ledelsesmæssige afsnit.
- Foreningen af Erhvervskvinde er nævnt i en folder af historiefortæller Dorte Futtrup.
- Formand Leise Passer Jensen er i december interviewet til FEMINA om kvinder i bestyrelser, og medlem Hanne Breddam er ligeledes interviewet til FEMINA om at være eneste kvinde blandt mænd i en professionel bestyrelse.

AKTIVITETSUDVALGET

I 2005 havde aktivitetsudvalget med Vibeke Hellmann som formand igen travlhed hele året. Vi har til tider været lidt for få om opgaverne med udvalget har heldigvis fået flere medlemmer i løbet af 2005, så nu er vi et passende antal på 8 med Marianne Bartlmä, Hanne Bech, Inge Marie Aaboe Pedersen, Vibeke Pallesen, Lone Jeppson og Kirsten Hauge, Vibeke Hellmann har været formand hele året.

Udvalget har antennerne ude og finder ud af, hvad der kan være aktuelt og spændende at vælge som emne til medlemsmøderne. Vi får også input fra vores medlemmer, nogle af dem bliver til konkrete møder og alle bliver drøftet. Der er så mange gode ideer, at der på de ca. 10 møder vi har om året kun bliver plads til en brøkdæl.

På web'en kan man følge med i, hvad der kommer af møder, vi lægger møder ind så snart der er en konkret dato på og en aftale oplægsholderen er på plads.

Der har været skiftende deltagelse til møderne, så vi overveje formen og antallet. Som Erhvervskvinder er der mange tilbud, også dem der kommer ind som løse arrangementer, hvor medlemmer eller organisationer invitere os med.

En nyskabelse i 2005 var cafemøde for nye medlemmer, det første i august og næste her i januar, det er en rigtig god ide, som vi fortsætter med. Vi netværker og får givet de nye nogle input om hvordan det enkelte medlem får et optimalt udbytte i at være med aktivt i EK og om hvordan vi bruge webben aktivt.

Vi er i konkurrence med et stort udbud af seminarer og foredrag, og det er nødvendigt at entrere med foredragsholder til ganske stor honorarer, så derfor er det blevet en stigende post på foreningens budget. Da vi samtidig gerne vil sætte prisen for deltagelsen på et fornuftigt niveau er der tilskud til medlemmers deltagelse. Det har i år været på 200 kr. pr møde. Vi arbejde på at få mulighed for sponsorer på nogle af vores møder.

Sidst på året indgik Erhvervskvinder landsplan en aftale med Børsen Executive Club (BEC) om gruppemedlemskab for Erhvervskvinder. Og det første møde vi kunne deltage i var Annika Falkenberg fra SEB Bank, hvor vi blev inviteret med alle EK'er uden medlemskab af BEC, det næste var Bono fra U2, hvor de nye medlemmer var med. Det bliver spændende at fortsætte det samarbejde med Børsen, som ligger tilbage fra tidligere fælles tiltag.

Vi glæder os til i 2006 at kunne invitere til et møde i april med erhvervsmanden Asger Aamund og måske en studietur til Bruxelles til efteråret og meget andet, der ikke er helt på plads.

WEBUDVALGET

Leise Passer Jensen er stadig tovholder for det landsdækkende webudvalg foruden lokal webmaster for EK København. Dette arbejde skal snarest uddelegeres til andre hænder, og Kirsten Mandrup Schumann og Katja Lill Larsen har været en stor hjælp i denne forbindelse, som I skal have en specielt stor tak for. Også aktivitetsudvalgsformand Vibeke Hellmann har overtaget en del af det praktiske arbejde med den løbende opdatering af aktivitetskalenderen på hjemmesiden. I selve webudvalget skal i særdeleshed også rettes en stor tak til Else Dupont, Kolding og Dorthe Hedehus fra Ålborg, som har været en stor hjælp i det praktiske arbejde bl.a. med udrulning af det nye gruppemodul – et arbejde der fortsætter i 2006.

Webudvalgsmøder

Webudvalget har i år valgt at holde et antal telefonmøder. Udvalget har været aktive deltagere i dataudtræk til trykning af netværksbogen, et arbejde der har krævet en del teknisk koordinering, men ikke krævede at vi mødtes personligt.

EK Nyhedsbreve

Katja Lill har fået gang i de populære EK Nyhedsbreve, som er en service man melder sig til, hvis man ønsker at tage del i udvekslingen af informationer fra-medlem-til-medlem og specielle tilbud til alle EK'ere på landsplan.

Nyt gruppemodul

Kirsten Mandrup har sammen med Leise Passer taget aktivt del i træningen i en nyfunktion, som bliver tilbudt alle medlemmer i 2006, nemlig det nye gruppemodul, som er en slags groupcare, hvor fx netværksgrupper kan opbevare fælles dokumenter elektronisk, sende emails til gruppen via web'en, m.v. Fra nu af vil også al dokumentation fra bestyrelsesmøder og Fællesudvalgsmøder blive lagret elektronisk for dermed at sikre videnoverførsel til nye bestyrelsesmedlemmer og udvalg.

Elektronisk EK Nyt

Det har været undersøgt, hvorvidt pressegruppen på en nem måde kan få lavet nogle endnu smartere elektroniske udgaver af EK Nyt. Dette kræver dog lidt mere IT kendskab end vi havde håbet, og disse idéer bliver taget op igen når tid og ressourcer igen tillader det.

NETVÆRKSGRUPPER

2005 blev et aktivt år for netværksgrupperne, hvor netværkskoordinator Joan Ahm startede grupperne "Tiger på spring", Assertionstræning, coaching (som har slået rekorden med 18 interesserede) samt gruppen Virksomhedskommunikation.

Foredraget "Simple living" blev startskuddet til korttidsgruppen "Simple living". Det var første gang, vi afprøvede, at en gruppe mødtes et nærmere aftalt gange, for at drøfte et konkret emne. En givende møderække med debat om emnet til gensidig inspiration.

Karriereudviklingsgruppen afsluttede deres arbejde med at dele ud af deres erfaringer på et velbesøgt medlemsmøde, som blev gentaget i 2006.

Året sluttede med tilbud om deltagelse i 10 nye netværksgrupper. Gruppen "bestyrelsesarbejde" har afholdt første møde i 2006 med 15 interesserede.

Anne-Grethe Svanlund, Helle Bryde Lind og Joan Ahm udgør nu en "netværkskoordinatorgruppe" og glæder sig til at igangsætte nye grupper i 2006 og opfordrer medlemmerne til at melde sig til nogle af de mange, nye netværksgrupper.

MÆRKESAGER

Bestyrelsens strategi for 2005 var at arbejde videre med de igangværende mærkesager vedr. mandlige netværk, indvandrerkvinder i erhvervslivet og kvinder i bestyrelser.

Mærkesagen mandlige/kvindelige netværk

Formålet med denne mærkesag med Inge Marie Pedersen som koordinator er at fremme samarbejdet med mandlige og blandede netværk (dvs. netværk hvori findes både mænd og kvinder) gennem gensidig erfaringsudveksling med netværkene.

I mærkesagen mandlige/kvindelig netværk har vi Erhvervskvinder København gennemført en spørgeskemaundersøgelse om, hvorledes mænd og kvinder netværker. Statistikprogrammet bag undersøgelsen er udviklet af Erhvervskvinder København. Resultatet af undersøgelsen findes på vores hjemmeside.

Spørgeskemaet blev sendt ud til alle 9 lokalforeninger, hvoraf 8 foreninger har bidraget med besvarelser. Vi har modtaget i alt 140 besvarelser, heraf 13 fra mænd. De 13 mænd var deltagere ved et medlemsarrangement, som Erhvervskvinder København afholdt, hvor gæster fra vores mandlige netværk også var inviteret med. Datagrundlaget er selvfølgelig spinkelt for mændenes vedkommende. Men alligevel er der nogle interessante konklusioner:

Kvinder deltager i gennemsnit i 2 professionelle netværk
Mænd deltager i gennemsnit i 1,5 professionelle netværk

Udbyttet af deltagelse i netværk er for begge køn først og fremmest i form af større kontakthflade i erhvervslivet og faglig sparring. Dernæst kommer kompetenceudvikling som en udbytte af netværk. Udbyttet i form af udvidelse af vennekredsen er større end karrieremuligheder (her er det dog først og fremmest kvinderne, som bruger netværk til udvidelse af vennekredsen).

Begge køn netværker først og fremmest ved møder, snarere end ved receptioner og på hjemmesider. De fleste (begge køn) bruger i gennemsnit 2-10 timer på at netværke pr. måned. 15 % bruger 11-20 timer pr. måned.

Resultatet af undersøgelsen er tilgængelig på web'ens forside. Fremover afholder vi minimum 2 gange årligt arrangementer, hvor også mænd fra vores mandlige netværk er inviteret med.

Mærkesagen indvandrerkvinder i erhvervslivet

EK's formål i 2004 med denne mærkesag har været, at EK aktivt skulle søge en diversitet i medlemmernes baggrund – at vi afspejler det samfund, som vi er en del af. Bestyrelsen besluttede dog i 2005 at afslutte mærkesagen. Mange af vores medlemmer er i forvejen medlemmer og mentorer i andre foreninger, som arbejder med indvandrerkvinder som sit hovedtema. Bestyrelsen mener derfor, at vi bør lægge foreningens energi på andre fokusområder, der p.t. ikke dækkes lige så intenst af andre netværk.

Mærkesagen kvinder i bestyrelser

Mærkesagen har ikke fået den store attention i 2005, men fundamentet for et aktivt 2006 omkring bestyrelsesarbejde er lagt.

Leise Passer Jensen og Næstformand Maja Engmark holdt 7. september møde med Martin Bjerregaard, formand for Betterboards, der efter EK's avisartikel i sommer havde kontaktet os. Betterboards vil gerne samarbejde med EK omkring kvinder i bestyrelser på to fronter; dels ønsker Betterboards at tiltrække yngre kvinder < 35 år, og dels undersøge muligheden for andre fælles aktiviteter for nye bestyrelsesmedlemmer i mindre eller mellemstore virksomheder.

Maja Engmark og Benedicte Rønje deltog endvidere i master class omkring Corporate Governance hos Betterboards den 9. November.

Sambejdet har været vendt i FU. I første omgang tilbydes hinandens medlemmer ½ kontingent det første år og der er link på hjemmesiden. Vi har sammen skrevet en artikel som blev trykt i Urban den 19. oktober under overskriften "For få kvinder vil i bestyrelser"

En af vores strategiske indsatsområder er "flere energigivende medlemmer". Under den fane har bestyrelsen besluttet at etablere en ny type netværksgrupper, nemlig den såkaldte åbne netværksgruppe. Temaet Bestyrelsesarbejde er det første emne der blev lanceret primo 2006 i et forsøg på at kombinere to initiativer under een fane. 13 har meldt sig og målet defineret til at få mindst halvdelen af deltagerne placeret i en bestyrelse inden for et år.

Det bliver spændende at følge.

NETVÆRKSBOG 2005/06

Mange medlemmer ønsker fortsat at modtage netværksbogen på papir som et supplement til at man kan se alle opdaterede medlemsdata via hjemmesiden. Bestyrelsessuppleant Helle Steensen har igen i år stået for arbejdet med EKs netværksbog.

I år havde vi i EK på landsplan vedtaget, at vi skulle forsøge at producere netværksbogen elektronisk med et nyt trykkeri på banen. Det blev et langt, sejt stykke arbejde, der involverede mange EK-kvinder fra hele landet. Webudvalg og netværkbogsudvalg var på banen ad flere omgange, og vores medlemmer skulle også selv levere en aktiv indsats med opdatering af profil og billeder. Der var mange tilretninger, og store udfordringer i processen, men ved fælles hjælp lykkedes det, 5 måneder efter opstart at få netværksbogen sendt ud til medlemmerne.

Vi havde valgt at ændre profil-opsætningen en smule, så vi vægtede det faglige ved at sætte arbejdsområde, uddannelse og firma først. Resultatet blev en rigtig god kontaktbog. Et andet mål var at lave korrekturlæsningen lettere for de lokale koordinatore ved en elektronisk overførsel. Nu er alle arbejdsgangene på plads, og i netværksbogen 2006/2007 betyder den nye proces forhåbentlig kortere procestid, mindre arbejdstid for koordinatorene, lavere produktionsomkostninger og et ligeså godt slutresultat.

Så kære medlemmer, hold hele tiden jeres profil opdateret, det I skriver i profilen, er det, vi trykker.

FÆLLESUDVALGSMØDER – EK på landsplan

Der har været afholdt de normale to møder i EKs fællesudvalg (FU), hvor der bl.a. er blevet arbejdet videre med formulering og implementering af vision, mission og værdier for Foreningen af Erhvervskvinder – den såkaldte **Operation Ansigtssløft**.

Næstformand Maja Engmark har sammen med Leise Passer Jensen taget del i det fælles arbejde med EK på landsplan.

Resultaterne af arbejdet har været forslag til vedtægtsændringer, som det er lykkedes at få sat til afstemning i de enkelte lokalforeninger. Nogle valgte at indkalde til ekstraordinære generalforsamlinger, hvor vedtægterne er blevet enstemmigt vedtaget alle steder. Der er også blevet endelig vedtaget en operationel optagelsesprocedure for nye lokalforeninger.

Det er blevet vedtaget, at EKs formænd og deltagere fra alle lokalforeningers presseudvalg skal have medietræning den 18. marts 2006 for at vi kan blive klædt på til at profilere EK på en effektiv måde i den landsdækkende presse.

Det er blevet vurderet, hvorledes Foreningen af Erhvervskvinder ønsker at netværke mere eksternt med øvrige kvindenetværk som fx WOW (Women on their Way), og konklusionen er at Erhvervskvinder vil få den landsdækkende infrastruktur og samarbejde til at køre optimalt før der satses samlet på mere udadvendt samarbejde med andre.

Frem for alt er der blevet samarbejdet, skabt gode fundament for fremtidens forening, lavet strategiarbejde og fundet 'fælles fodslaw', hvilket var nødvendigt i EK-samarbejdet på landsplan. Det næste år bliver ikke mindre udfordrende, hvor vi skal til implementere den mere operationelle del af arbejdet.

EKs SEKRETARIAT

Pr. 1 februar 2005 overtog Dorte Berghard arbejdet med EKs sekretariat, som har været varetaget til vor store tilfredshed. Dorte er det første 'ansigt udadtil' ved telefonopkald og andre eksterne og interne kontakter til vores forening. Mange arbejds gange er nu overgået til elektroniske udsendelser via email, som primært varetages af Dorte, herunder indmeldelser, udsendelse af invitationer til EK møder, EK Nyt, og generel medlemspleje og medlemsadministration.

STRATEGI

Bestyrelsen lagde en strategi for at øge medlemsaktiviteten både på og imellem EK møderne. Vi ønskede en medlemstigning for at sikre tilstrækkelig diversitet når man skal bruge sit netværk. Og har haft som mål at være i pressen 12 gange – halvdelen uopfordret.

Vi har ønsket – og ønsker fortsat – at vi er mange til at løfte i flok, ikke kun bestyrelsesmedlemmerne, og det har været dejligt at opleve at det har kunnet lade sig gøre.

Alt ialt må vi tilsammen sige at være lykkedes ganske godt.

TAK

En stor tak skal hermed lyde til Pia Riedel for din mediemæssige flotte og professionelle indsats som du har ydet som formand for pressegruppen indtil august 2005.

Og tak til bestyrelsesmedlem Jette Lyng samt suppleanter Helle Steensen og Charlotte Mondrup, som har sat sit spændende præg på bestyrelsessamarbejdet i hhv to og et år. Helle har med stor ildhu koordineret netværksbogen og været en stor drivkraft bag den nye dataudtræksproces. Charlotte stopper som suppleant grundet nyt job, men har formået at afse tid til det populære nye tiltag med cafémøderne for nye medlemmer. Jette og Helle har af private årsager valgt at forlade EK, men vi ser frem til måske igen en dag at møde dem i vores netværk.

Til vores dejlige aktive aktive aktivitetsudvalg vil jeg på egne og alle medlemmernes vegne sige jer alle en stor tak for alle de mange timer, I hver især lægger i at forberede og afvikle nogle fantastiske EK møder.

Jeg vil som formand også gerne rette en speciel tak til bestyrelsen og suppleanter for jeres store arbejdsindsats på trods af forhindringer og turbulens undervejs – både foreningsmæssigt og privat. Joan og Maja har begge haft dobbeltroller (Joan som netværkskoordinator og pressegruppeformand; Maja som næstformand og kasserer), og vi kunne alle have brug for at have mindst fire hænder hver for at nå at gennemføre alle ideerne. Vi er lykkedes ganske godt med de begrænsede ressourcer, som har været til stede takket være jeres aktive indsats og vedholdenhed samt evne til at motivere mange af vores medlemmer til at give en hånd med.

Jeg glæder mig til det videre samarbejde med nuværende og nyebestyrelsesmedlemmer samt suppleanter i 2006.

Leise Passer Jensen

Formand EK, København